

ЭЪЛОН

“Муборакнефтвазмонтаж” акциядорлик жамиятининг бош директорнинг лавозимига танлов ўтказилади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Акциядорлик жамиятларида замонавий корпоратив бошқарув услубларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида” 2023 йил 24 мартдаги ПФ-101-сон Фармони, Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида” Қонуни ва “Муборакнефтвазмонтаж” акциядорлик жамиятининг Уставига асосан “Муборакнефтвазмонтаж” акциядорлик жамияти ижро этувчи органнинг бош директорнинг лавозимига номзод бўйича танлов эълон қилинади:

Танловда Ўзбекистон Республикаси фуқаролари ҳамда чет эл давлатлари фуқаролари катнашишлари мумкин.

Танлов катнашчиларига қўйидаги талаблар қўйилади:

- тегишли мутахассислик бўйича олий маълумотга эга бўлиш;
- қурилиш-монтаж ишлари соҳасидаги бошқарув лавозимларида камида 3 йиллик иш тажрибасига эга бўлиш;
- корхонанинг молиявий-хўжалик фаолияти таҳлилини амалга ошириш қобилияти;
- давлат тили ва рус тилида эркин мулоқот қилиш, инглиз ва бошқа чет давлатлар тилларини билиш маъқулланади;
- компьютер программаларида мукамал ишлай олиши, IT ресурсларнинг янги турларини билиш ва улардан самарали фойдалана олиш;
- корпоратив бошқарув бўйича малакага эга бўлиш;

Шахсий фазилатлар:

- масъулиятлилик, интизомлилик, ташаббускорлик, креативлик;
- стратегик ва оператив қарорлар қабул қила олиш қобилияти;
- жамоа тузиш ва унинг фаолиятини самарали ташкил эта билиш қобилияти;
- тартиблилик, мулоқотга кириш лаёқати, таҳлилий фикрлаш қобилияти;
- музокаралар олиб бориш тажрибаси;
- тиғиз шароитида натижали ишлай олиш қобилияти.

Номзодларга қўйиладиган талаблар

- Қўйидаги шахслар номзод бўла олмайди:

олий маълумоти бўлмаган шахслар;

раҳбарлик лавозимида камида икки йил иш тажрибасига эга бўлмаган шахслар (ушбу муддат комиссия томонидан давлат иштирокидаги корхонанинг хусусияти ва аҳамиятидан келиб чиқиб кўпроқ ёки камроқ этиб белгиланиши мумкин);

ушбу шахслар айби билан лицензия талаблари ва шартлари бузилганлиги сабабли, кўрсатилган фаолиятни амалга ошириш учун лицензияни бекор қилиш пайтида бундай шахслар яқка ижроия органи вазифасини бажараётган бўлса ёки коллегиял ижроия органи таркибига кирса ёки юридик шахс таъсисчилари ҳисобланса ва бундай лицензияни бекор қилгандан уч йилдан кам вақт ўтган бўлса;

Суриштирув-тергов органлари томонидан ҳаракатларига ҳуқуқий баҳо берилаётган ёки мазкур органлар ҳамда тегишли судлар иш юритувида унга нисбатан бирон-бир иш кўрилиб чиқиётган бўлса;

иқтисодиёт соҳасида ёки бошқарув тартибига қарши жиноят содир этганлиги сабабли судланганлик ҳолати тугалланмаган бўлса, шунингдек коррупсияга оид жиноятларни содир этишда айбдор деб топилган шахсларнинг очик электрон реестрига киритилган бўлса;

суд ҳукмига биноан муайян лавозимда ишлаш ёки муайян фаолият билан шуғулланиш ҳуқуқидан маҳрум қилинган шахс;

бундай шахс банкрот этиб топилган пайтда юридик шахсининг яқка ижроия орган вазифасини бажарган ёки коллегиял ижроия органи таркибига кирган бўлса ва уни банкрот деб топган пайдан хали икки йил ўтмаган бўлса.

Давлат иштирокидаги ёки Давлат иштирокидаги корхона негизида ташкил қилинган жамиятлардаги фаолияти давомида юзага келган муносабатлар хусусида мазкур корхона ёки жамиятларга нисбатан кейинчалик турли хил кўринишдаги даъво аризалари ва бошқа ҳаракатларни амалга оширган бўлса;

25 ёшга тўлмаганлар.

- Ваколатли давлат органи ва/ёки комиссия томонидан корхона фаолиятидан келиб чиқиб, қўшимча талаблар белгиланиши мумкин.

Танловда иштирок этиш учун қуйидаги ҳужжатларни тақдим этишингиз керак:

Номзодлар комиссияга танлов эълон қилинган санадан бошлаб эълонда белгиланган талаблар доирасида ўзи ҳақидаги барча ҳужжат ва маълумотларни ёпиқ конвертларда тақдим этади. Танлов шартлари, номзодларга қўйилган талаблар, номзодлар томонидан тақдим этилиши лозим бўлган ҳужжат ва маълумотлар рўйхати эълонда кўрсатилиши лозим.

- Танловда қатнашишга розилиги, тақдим этилган ҳужжатларнинг ҳаққонийлигини тасдиқлаши ва танловда ғолиб бўлган тақдирда ишга ёллаш шартномасини тузишга розилиги билдирилган, ўз қўли билан ёзилган ариза;

- Маълумотнома-объективка (белгиланган шаклдаги);

- Автобиография (батафсил кўрсатилсин: биографик маълумотлар, иш жойидаги ўзгаришлар оилавий ҳолати, яқин қариндошлари: турмуш ўртоғи, отаси, онаси, ака-укалари, сингиллари, болалари тўғрисида маълумот, уларнинг исми, фамилияси, отасининг исми, туғилган санаси, жойи, қаерда, ким бўлиб ишлайди, буларнинг бирортаси жиноий жавобгарликка тортилганми, тортилган бўлса нима учун, ва бошқалар);

- Паспорт нусхаси;

- Касбий маълумотни (диплом), иш стажини ва малакасини тасдиқловчи ҳужжатлар, сертификатлар ва бошқалар;

- Фотосурат (рангли, 9х6 см) – 1 дона.

- Мавжуд бўлса охириги тўлиқ йилда олинган давлат мукофотлари, Вазирлар Маҳкамаси (унинг Департаменти) ёки унинг қошида барпо этилган давлат комиссиясининг мазкур номзодни қўллаб-қувватлаши ҳақидаги хати, Давлат ташкилотлари томонидан номзодга берилган ва иккитадан кам бўлмаган ҳурмат ёрлиқлари (ҳурмат дипломлари);

- Алоқа учун маълумотлар (телефон рақами, электрон почта, манзили ва бошқалар).

Танлов ўтказиш тартиби.

Номзодлар комиссияга танлов эълон қилинган санадан бошлаб эълонда белгиланган талаблар доирасида ўзи ҳақидаги барча ҳужжат ва маълумотларни ёпиқ конвертларда тақдим этади. Танлов шартлари, номзодларга қўйилган талаблар, номзодлар томонидан тақдим этилиши лозим бўлган ҳужжат ва маълумотлар рўйхати эълонда кўрсатилиши лозим.

1. Танлов икки босқичда ўтказилади:

Биринчи босқичда комиссия номзодларни улар томонидан тақдим этилган ҳужжат ва маълумотлар, шунингдек қўшимча манбаа ва ўрганишлардан олинган маълумотлар асосида баҳолайди, баҳолаш натижалари ва номзоднинг аризалари (ёпиқ конверт) ни очиш жараёнидаги иштироки пайтидаги қисқа фикрлари, таклифлари ва режаларидан келиб чиқиб, номзодлар ичидан суҳбат босқичига номзодлар саралаб олинади.

Иккинчи босқичда комиссия саралаб олинган номзодлар ичидан битта номзодни танлаш учун суҳбат ўтказилади.

Баҳолаш натижаларига кўра, комиссия бўш раҳбарлик лавозимлари учун энг юқори балл тўплаган номзодлар ичидан саралаш асосида қисқа рўйхатни (шорт лист) тузади. Саралаш жараёнида номзодларнинг энг юқори балл тўплаганлиги, салбий хулосалар йўқлиги, танлов шартлари ва номзодларга қўйилган талабларга мос келиши инобатга олинади.

Тузилган қисқа рўйхат (шорт лист)да бўш раҳбарлик лавозимларига номзодлар сони 3 кишидан ошмаслиги керак.

Суҳбат томонлар келишувига кўра ахборот технологияларидан фойдаланган ҳолда видеоконференсия алоқаси орқали ўтказилиши ҳам мумкин. Номзод суҳбатдан ўтишдан бош торса ёки суҳбатга келмаса, у танловнинг кейинги босқичларида иштирок эта олмайди.

Биринчи босқичда “Муборакнефтегазмонтаж” акциядорлик жамияти бошқарув органи раҳбарининг лавозимига танлов ўтказиш бўйича Низомнинг иловасида кўрсатилган мезонлар асосида баллар умумлаштирилади;

Иккинчи босқичда ҳар бир номзод томонидан тақдим этилган жамият иқтисодий, молиявий ҳолатини яхшиловчи чора–тадбирлар дастури кўриб чиқилади.

Иккинчи босқич талаби бажарилиши учун жамиятнинг мавжуд иқтисодий, молиявий ҳолати, кўрсаткичлари билан танишиш www.mngmaj.uz жамият сайтидан, openinfo.uz корпоратив маълумотлар ягона порталидан, самарадорликнинг муҳим кўрсаткичлари бўйича Ўзбекистон Республикаси давлат активларини бошқариш Агенлигининг сайтидан маълумот олиниши мумкин.

Танлов ҳужжатларини топширишнинг муддати 2026 йил 10 апрелдан бошлаб - 2026 йил 9 май соат 24:00 га қадар.

Ҳужжатларни “Муборакнефтегазмонтаж” АЖ Акциядорлар корпоратив муносабатлар буйича булимига топшириши зарур.

Маълумот учун телефон: +998 97 229 12 73 Косимов Алишер Динарович.